



**FUNDAMENTOS  
E IMPORTANCIA  
DEL ANÁLISIS  
DE PUESTOS**

**UNIDAD I**

# Introducción Unidad I

## **INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD**

En todas las organizaciones de alta demanda, es un requisito fundamental establecer los roles y/o funciones que desempeñará cada uno de los puestos, esto con la finalidad de aclarar y controlar la carga laboral de cada uno de los trabajadores, para así mantener una organización sana y con desarrollo empresarial.

En esta primera unidad te enseñaremos cómo realizar un análisis adecuado para la descripción de los puestos dentro de una organización, así como los métodos más usados por las organizaciones.

## **OBJETIVO DE LA UNIDAD**

El alumno entenderá la importancia del adecuado análisis de puestos y el nivel de responsabilidad agregado al conocimiento de la correcta realización de un análisis de puestos con una visión estratégica hacia los resultados esperados y analizará los diferentes métodos para la correlación de información. Así como su viabilidad en la aplicación de cada uno de ellos, considerando las ventajas y desventajas.

# Introducción Unidad I

## MAPA DE TEMAS



# Introducción Unidad I

## EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
Mi punto	3 Puntos
Elaborando mi cuestionario	3 Puntos
Investigando los métodos	3 Puntos
Evaluación de la unidad	6 Puntos
<b>Total</b>	15 Puntos

## ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Creación de análisis de puesto	Creación de Análisis de Puesto	Mi punto
Métodos para realizar análisis de puesto	Cuestionario	Elaborando mi cuestionario
Métodos para realizar análisis de puesto	Abarca todos los subtemas	Investigando los Métodos
Creación de análisis de puesto	Actividades Según Tipo de Mando	Involucrando el Entorno