

# Beneficios

Las aportaciones que brinda esta práctica se traducen en beneficios, tanto para la empresa, como para los trabajadores relacionados en el área ya que les brinda la posibilidad de conocer su propia función, así como las de los compañeros que pertenecen a su departamento. A continuación, enlistaremos los beneficios que nos proporciona el realizar las descripciones de puesto.

En definitiva, la descripción de puestos mejora el día a día de la organización produciendo beneficios a nivel de desarrollo y gestión de personas; transmitiendo seguridad y confianza hacia la empresa; a la vez que afianza los valores y cultura de la organización de una manera transparente y eficaz dejando claras desde el principio las necesidades del puesto y de la organización.

## Beneficios para el Trabajador

Mejora la satisfacción laboral, puesto que es claro el cumplimiento o no de los objetivos marcados para el puesto.

Da claridad al colaborador para desempeñar sus funciones al saber las expectativas que se tienen de su trabajo.

Aumenta la motivación hacia el desarrollo del trabajo, se produce una mejor adaptación al puesto sin desviarnos de los objetivos iniciales y favoreciendo la proactividad.

Mejora las relaciones laborales entre compañeros al no generarse dudas con respecto a quién deberá realizar o no una determinada tarea, puesto que se conocen los límites del trabajo de cada uno.

Favorece el autodesarrollo en el puesto de trabajo, se conoce el objetivo del puesto, la realización óptima y el posible ascenso.

# Beneficios

## Beneficios para la Empresa



# Beneficios

Las descripciones de puestos laborales son esenciales para la correcta gestión de talento humano ya que ayudan a maximizar el potencial y productividad del mismo.

## Referencia:

Facultad de Contaduría y Administración UNAM. (s.f.). Análisis de puesto en la administración de recursos humanos. Recuperado de: [http://fcaenlinea.unam.mx/anexos/1260/1260\\_u4\\_Act\\_integradora.pdf](http://fcaenlinea.unam.mx/anexos/1260/1260_u4_Act_integradora.pdf)

Pérez, O. (2015). ¿Qué es la descripción de puestos y qué beneficios trae a tu empresa? Recuperado de: <https://blog.peoplenext.com.mx/descripcion-de-puestos-talento-humano>

Psicología y empresa. (s.f). Beneficios del análisis de puestos. Recuperado de: <https://psicologiayempresa.com/beneficios-del-analisis-de-puestos.html>