

Especificaciones del puesto

En la especificación del puesto se describe el tipo de demandas que se le solicitan al empleado, así como las habilidades que debe poseer la persona que desempeña el puesto. No es frecuente separar las especificaciones de la descripción de puesto en sí, ya que resulta más práctico combinarlos desde el inicio, para que así el trabajador sepa y conozca el trabajo para el que se le contrató.

El contenido y la organización de una especificación de puesto varían según las necesidades de las compañías. En general, los puntos cubiertos por una especificación pueden dividirse y redactarse en grupos, las especificaciones que nos indican las habilidades que ocupa el puesto y las demandas físicas.

Son aquellas que están implícitas en el correcto desempeño en sí de un área técnica o función específica y describen la ejecución del puesto.

- ✓ Lenguaje.
- ✓ Manejo de Programas. Específicos.
- ✓ Grado de estudios.
- ✓ Años mínimos de experiencia para ocupar el puesto.
- ✓ Valores.



Especificaciones del puesto

Demandas Físicas:

Se refiere a la capacidad, y condición que se requiere para que el trabajador pueda desarrollar las actividades encomendadas.

- Edad mínima del trabajador para cubrir el puesto.
- Disponibilidad para viajar.
- Cambio de residencia.
- Horario laboral (rotar turnos).