

Método de Habilidades Básicas

Es un método cuantitativo cuyo procedimiento está basado en analizar todas las funciones de los puestos que pueda requerir la empresa, las cuales se clasifican en 3 grupos:



Este método implica llevar a cabo tareas, es necesario tener las habilidades correspondientes de los puestos para poder tomar decisiones y así con todas las funciones y puestos. A las tareas complejas se les asignan 3 puntos, a las normales 2 y a las sencillas 1.

En este método se requiere de mucha ayuda tecnológica y de personal experto para la estadística y evaluación de las funciones, ya que según el giro y el tamaño de la empresa se requiere invertir tiempo para poder vaciar los datos correctos y que el sistema no falle tanto o no tengamos tantas variables.

Método de Habilidades Básicas

VENTAJAS	DESVENTAJAS
Es un método matemático para establecer remuneraciones de puestos más justas.	Parece ser sencillo, pero es todo lo contrario, ya que demanda mucho análisis de cada puesto.
Se recibe ayuda de un programa computarizado, lo cual lo hace más certero y práctico.	No es de fácil manejo ya que requiere de conocimientos computacionales y de estadística.
Ubicar los puestos con referencias a otros evaluados previamente.	El método es muy rígido.

Referencia:

Lis1212. (2014). Método de habilidades básicas. Recuperado de:
<https://www.clubensayos.com/Temas-Variados/Metodo-De-Habilidades-Basicas/1805602.html>