

Glosario

1. Conciso: que es breve y preciso. (Unidad 2, Lección 3: Fundamentos, Subtema “Elaboración”).
2. Contexto: conjunto de circunstancias que rodean una situación y sin las cuales no se puede comprender correctamente. (Unidad 2, Lección 3: Fundamentos, subtema “Elaboración”).
3. Cuantitativo: de la cantidad o relacionado con ella. (Unidad 2, Lección 4: Métodos Modernos para un Análisis de Puesto, Subtema “Método de Habilidades Básicas”).
4. Equidad: cualidad que consiste en no favorecer en el trato a una persona perjudicando a otra. (Lección 6: Introducción, Subtema “Importancia de la Valuación para RRHH”).
5. Factor Humano: hace referencia a uno de los elementos que forman parte de una empresa y que reúne aquellas cualidades que las personas ponen al servicio de la organización para lograr los objetivos que se tengan. (Unidad 3, Lección 7: Organigrama, Subtema “Tipos de Organigrama”).
6. Implícitas: que está incluido en una cosa sin que esta lo diga o lo especifique. (Unidad 2, Lección 3: Fundamentos, subtema “Especificaciones del Puesto”).
7. Incoherencia: cosa que contradice a otra o no guarda con ella una relación lógica. (Unidad 1, Lección 2: Métodos para Realizar un Análisis de Puesto, Subtema “Entrevista”).
8. Ponderación: acción de ordenar por valor (considerar o examinar). (Unidad 4, Lección 10: Métodos de Valuación, Subtema “Método de Evaluación por Puntos”).
9. Ranking: lista o relación ordenada de cosas o personas con arreglo a un criterio determinado. (Unidad 3, ¿Sabías Qué?).