

Una fotografía de un equipo de trabajo en una reunión. Un hombre en primer plano a la derecha, con una camisa gris, mira hacia la izquierda. Detrás de él, una mujer y otro hombre observan atentamente. El hombre a la izquierda sostiene una tarjeta adhesiva verde. En el fondo, se ven líneas de un diagrama y varias tarjetas adhesivas amarillas y verdes pegadas a una superficie.

**TÉCNICAS  
DE VALUACIÓN  
DE PUESTO**

# Introducción Unidad IV

## **INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD**

Para poder tener una buena valuación de puestos es necesario conocer cómo podemos realizarlo y en esta unidad complementaremos lo visto en la unidad 3, en la cual se revisa el tema de valuación de puestos. Para ello mencionaremos los métodos más usados para llevar a cabo una valuación, así como los procesos para elaborar manuales de valuaciones y los comités que se forman para poder hacerlo de la mejor manera.

## **OBJETIVO DE LA UNIDAD**

El alumno conocerá la información sobre las diferentes técnicas de valuación, su aplicación y la viabilidad de esta de acuerdo con el tipo de organización.

# Introducción Unidad IV

## MAPA DE TEMAS



# Introducción Unidad IV

## ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Comité de Valuación	Formación de Comité	Precios Globales
Métodos de Valuación	Método de Ranking, Método de Clasificación.  Método de Comparación de Factores.  Método de Evaluación por puntos.	Métodos

## EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
Comité	5 Puntos
Métodos	5 Puntos
Evaluación de la unidad	10 Puntos
<b>Total</b>	<b>20 Puntos</b>



# Introducción Unidad IV

## EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Comité de Valuación	Política Salarial	Prestaciones
Métodos de Valuación	Método de Comparación de Factores.	Aplicando mi conocimiento
Introducción	Método de Evaluación por Puntos	Método de Puntos