

Referencia

Algarin Linda. (26 octubre 2016). Método HAY Recuperado de:
<https://prezi.com/yfsxeguxwb2f/metodo-hay>

De León, A. (2013). Valuación de Puestos. Recuperado de:
<https://es.slideshare.net/armandodeleon125/valuacion-de-puestos>

Dictionnaire analytique de la mondialisation et du travail. (2005). Comité de Empresa mundial Recuperado de <http://zedamt.herokuapp.com/terme?id=870>

El consultorio de Jos. (2019). Análisis y descripción de puestos ejemplos psicología organizacional. Recuperado a partir de: <https://www.youtube.com/watch?v=S2yk8CQoq4A>

El Estudiante Vago. (2014). ¿Qué es un organigrama? Recuperado a partir de:
<https://www.youtube.com/watch?v=27vIrPvVwFl>

Factorial Plantillas Recursos Humanos. (2020). ¿Qué es un organigrama de empresas, qué tipos existen y para que sirven?. Recuperado de: <https://factorialhr.es/blog/que-es-organigrama-empresa-tipos-plantillas/#consejos>

Facultad de Contaduría y Administración UNAM. (s.f.). Análisis de puesto en la administración de recursos humanos. Recuperado de:
http://fcaenlinea.unam.mx/anexos/1260/1260_u4_Act_integradora.pdf

Fernández Héctor. (2013). ¿Qué es un organigrama y cómo crear uno? Referencia de:
<https://economyatic.com/que-es-un-organigrama-y-como-crear-uno-online/>

Gabriel Leandro. (2017). Métodos de Valuación de Puestos (Administración de salarios). Recuperado de: https://www.youtube.com/watch?v=Me_aj3yD6wM

Gestión de Recursos Humanos (S.F). Métodos de Valoración de Puesto. Recuperado de.
<https://www.gestionrrhhperu.com/2019/06/metodos-de-valoracion-de-puestos.html>

Gestion.org. (S.F.) Los componentes de la Política Salarial. Recuperado de
<https://www.gestion.org/los-componentes-de-la-politica-salarial/>

GtalentohumanoUTE9TD. (2016). Recuperado de:
<https://gtalentohumanoute9td.wordpress.com/>.

Referencia

Guerri, M. (s.f.). <https://www.psicoactiva.com>. Obtenido de <https://www.psicoactiva.com/blog/metodos-descripcion-analisis-puestos-trabajo/>

http://fcaenlinea.unam.mx/anexos/1260/1260_u4_Act_integradora.pdf. (s.f.). Obtenido de http://fcaenlinea.unam.mx/anexos/1260/1260_u4_Act_integradora.pdf.

<https://www.gestion.org/organigrama-de-una-empresa/>

<https://www.youtube.com/watch?v=w9IB2YBbDdg>

Humanos, L. R. (2020). Recuperado de: <https://www.losrecursoshumanos.com/analisis-de-puestos/>.

Idalberto Chiavenato. (2007). Subsistema de Retención de los Recursos Humanos. Recuperado del libro. Administración de los Recursos Humanos

Idalberto Chiavenato. (2007). Subsistema de Retención de los Recursos Humanos. Recuperado del libro. Administración de los Recursos Humanos página de la 281 a la 295

Industrial fácil. (2017). Política Salarial. Recuperado de: <https://www.youtube.com/watch?v=VjWo-TiEeQY>

Jauregui, A. (s.f.). Valuación de puestos: métodos, ventajas, desventajas, ejemplos. Recuperado de: <https://www.lifeder.com/valuacion-puestos/>

Las Matemáticas de Jalón. (2019). Especificación del puesto de trabajo – economía de la empresa. Recuperado a partir de: https://www.youtube.com/watch?time_continue=1&v=ifiRbYaTk4Q&feature=emb_logo

Libro Administración de la compensación, sueldos, salarios, incentivos de la página 75ª la 123

Lis1212. (2014). Método de habilidades básicas. Recuperado de: <https://www.clubensayos.com/Temas-Variados/Metodo-De-Habilidades-Basicas/1805602.html>

Referencia

Los recursos humanos. (2020). Recuperado de:

<https://www.losrecursoshumanos.com/analisis-de-puestos/>

María Del Pilar Ramón Fernández (S.F) Sistema de Valuación de Puestos Recuperado de.

<http://www.conafor.gob.mx:8080/documentos/docs/21/1322Tema%201%20Sistemas%20de%20valuaci%c3%b3n%20de%20Puestos.pdf>

Melida del carmen alfaro castellanos. (2012)Salario y Valuacionde puestos Recuperado de libro Admisnitración de Personal, de la página 131 a la 139

Othón Juárez Hernández. (2014) Administración de la compensación, sueldos, salarios, incentivos Recuperado de libro Administración de la compensación, sueldos, salarios, incentivos de la página 75ª la 123

Pérez, O. (2015). ¿Qué es la descripción de puestos y qué beneficios trae a tu empresa? Recuperado de: <https://blog.peoplenext.com.mx/descripcion-de-puestos-talento-humano>

Pérez, O. (2015). <https://blog.peoplenext.com.mx/descripcion-de-puestos-talento-humano>. Obtenido de <https://blog.peoplenext.com.mx/descripcion-de-puestos-talento-humano>.

Popular impulsa (2013). Política Salarial, Su Importancia dentro de tu empresa.

Recuperado de <https://www.impulsapopular.com/legal/derecho-laboral/politica-salarial-su-importancia-dentro-de-tu-empresa/>

Portal Automotriz. (2011). Chrysler de México anuncia nueva estructura organizacional.

Recuperado de: <https://www.portalautomotriz.com/noticias/corporativo-e-industria/chrysler-de-mexico-anuncia-nueva-estructura-organizacional>

Psicología y empresa. (s.f). Beneficios del análisis de puestos. Recuperado de:

<https://psicologiayempresa.com/beneficios-del-analisis-de-puestos.html>

Psicología y empresas (S.F) Métodos de Valuación de Puesto Recuperado de.

<https://psicologiayempresa.com/metodos-de-evaluacion-de-puestos.html>

Referencia

Real, J. d. (2018). <https://www.expoknews.com/>. Obtenido de <https://www.expoknews.com/mejores-empresas-para-trabajar-los-trabajadores-eligen-10/>

REBECA BURGOS FLOTA. (2017). Tipos de bitácoras. Recuperado a partir de: https://www.youtube.com/watch?time_continue=1&v=GqLHKCMMUI8&feature=emb_logo

Redacción el Tiempo. (1994). Los fundamentos del método HAY. Recuperado de. <https://www.eltiempo.com/archivo/documento/MAM-96026>

RRHH WEB. (s.f.). Análisis de puesto en los recursos humanos. Recuperado de: <https://www.rrhh-web.com/analisisdepuesto3.html>

Rubén. (2014) ¿Qué es un organigrama de empresas, qué tipos existen y para qué sirven? Referencia de: <https://factorialhr.es/blog/que-es-organigrama-empresa-tipos-plantillas/>

Unigermana Virtual. (2017). Política Salarial. Recuperado a partir de: <https://www.youtube.com/watch?v=bqsmmzIW-HE>

Universidad Abierta Para Adultos – UAPA. (2018). Clasificación y Valoración de Puestos. Recuperado de: <https://www.youtube.com/watch?v=gq-Z6CwWyN4>