**Instrucciones:**

1. Lee detenidamente el siguiente supuesto fáctico.

El señor Jesús L.Ñ ingresó a trabajar el pasado mes de abril del año 2001 dentro de la empresa denominada Servicios al Sector Empresarial, S. A de C.V. Sus actividades consistían en abastecer y acomodar productos de alimentos para mascotas en los centros comerciales denominados SORIANA, HEB, WALMART, AURRERÁ, SAM’S CLUB y CITY CLUB.

El pasado 20 de noviembre del año 2014, siendo las 14:00 horas y encontrándose en las instalaciones del centro comercial denominado SORIANA, el gerente de personal pateó algunos productos de los que Jesús L.Ñ provee y acomoda, según dijo el gerente porque estaban mal colocados. A la media hora regresó el gerente y volvió a realizar la misma acción y le dijo que era un inútil, que no hacía bien su trabajo, que se fuera del lugar, que estaba despedido y mandó llamar a los guardias de seguridad para que lo acompañaran a la salida. El señor Jesús L.Ñ acudió a las oficinas donde fue contratado a exponer su situación. La persona que lo atendió dijo que había quejas de su desempeño y que por lo tanto el gerente de SORIANA había tomado la decisión de ya no quererlo en sus instalaciones, que entonces se retirara del lugar sin derecho a nada por haber dado justificación a su despido.

Analiza el supuesto antes descrito y responde lo siguiente argumentando tus respuestas.

1. ¿Nos encontramos frente a un evento de despido injustificado? ¿Sí o no y por qué?
2. Para el supuesto de que la respuesta a la pregunta anterior sea en sentido afirmativo, indicar quién realizó el mismo.
3. ¿Cuál acción recomendarías al trabajador hacer valer y por qué?
4. ¿En el presente supuesto es factible que legalmente el patrón pueda invocar insumisión al arbitraje laboral? ¿Sí o no y por qué?

**LISTA DE COTEJO**

|  |
| --- |
| Elementos |
| Da respuesta a todas las preguntas propuestas de forma correcta. |
| Argumenta las respuestas de todas las preguntas de forma coherente y concisa. |
| Total 4 Puntos |

Envíalo a través de la Plataforma Virtual. Recuerda que el archivo debe ser nombrado: **Apellido Paterno\_Primer Nombre\_A\_Situacion\_Despido**