

Las Estructuras Organizacionales y su Relación con los Procesos de Cambio

Antes de entrar de lleno al tema, parece conveniente definir lo que es la estructura organizacional.

La estructura organizacional según Chiavenato “es el patrón para organizar el diseño de una empresa, con el fin de concluir las metas propuestas y lograr el objetivo.”

Si nos basamos en esta definición, entendemos que cada empresa es diferente y que por tanto elige la estructura que más le convenga y se acople a sus necesidades.

Ahora se presenta una definición de lo que es proceso de cambio.

Castañeda, R. 2011 en su proyecto de investigación presenta la siguiente definición de proceso de cambio, es: “El proceso a través del cual, una organización llega a ser de modo diferente de lo que era en un momento dado anteriormente”. Sabemos que el cambio es algo constante en toda organización, pero el reto es para los directivos y todo el personal de la organización y que el cambio organizacional se produzca en el eje que interese a los objetivos de la organización.” El autor propone la siguiente figura con dicho proceso.



Con el paso del tiempo algunas cosas cambian. Estos cambios pueden sucedernos a las personas, pero también otros aspectos sufren cambios como lo son las materias primas, los procesos, la tecnología, los recursos naturales, etc. Como consecuencia de factores internos y externos, las organizaciones no se encuentran fuera del alcance de estos cambios, la posibilidad de sufrir algún tipo de cambio puede ir desde la vida social, familiar o laboral así como equipos de trabajo o en toda una organización.

Las Estructuras Organizacionales y su Relación con los Procesos de Cambio

Los cambios provocan estrés, ansiedad, miedo a lo desconocido y descontrol de la situación, lo cual es necesario contrarrestar para no perder el equilibrio o restablecerlo según sea el caso.

Como se ha expuesto anteriormente, las organizaciones son sistemas abiertos, con interrelación con su entorno, dejando a la organización vulnerable ante las variaciones que ocurran en su ambiente.

Es importante conocer de las estructuras organizacionales y su relación con los procesos de cambio ya que su repercusión en el estado emocional y salud de las personas, los resultados de trabajo, así como en el cumplimiento de la misión y en el éxito o fracaso de una organización van a ser consecuencia de qué tanto conocimiento se tiene acerca del oportuno y adecuado manejo del cambio.

REFERENCIAS:

Castañeda, R. 2011. El proceso de cambio en las organizaciones. Recuperado el día 10 de octubre de 2016, a partir de <http://eprints.uanl.mx/2341/1/1080227417.pdf>

Valdés, C. 2008. Cambio organizacional en las empresas. Recuperado el día 10 de octubre de 2016, a partir de <http://www.gestiopolis.com/cambio-organizacional-empresas/>