

# Concepto de Cambio Planeado

Como ya se vio anteriormente, el cambio es el nuevo estado de algo a lo que antes era.

El autor Stone (1995) nos dice que “el cambio planeado es un proyecto implementado de forma deliberada, visando una innovación estructural, una nueva política, un nuevo objetivo, una nueva filosofía, un nuevo clima y un nuevo estilo de operar”, donde está inmersa toda la organización o una gran parte de esta, adaptándose al entorno en el cual se encuentra.

Todo cambio planeado cuenta con tres elementos presentes:

- El sistema: es el objeto de cambio. Puede ser una persona, una organización, etc.
- El agente de cambio: es la persona que apoyará técnicamente al sistema para que se pueda realizar el cambio.
- El estado deseado: es la condición a la cual pretende llegar el sistema con la ayuda del agente de cambio.

En general, existe una serie de razones que exigen la planificación de un cambio:

- Cuando existen cambios rápidos y radicales del entorno.
- Para lograr que los efectos del cambio perduren.
- Para obtener un cambio participativo.
- Para aplicar un cambio acorde con las necesidades de la organización.
- Para aplicar las herramientas adecuadas a la organización.

# Concepto de Cambio Planeado

- Para establecer las metas deseadas.
- Para poder predecir los efectos del cambio.
- Para determinar las posibles unidades de cambio.
- Para manejar adecuadamente la resistencia al cambio.
- Para alcanzar la situación deseada a través de acciones prácticas y seguras.

El proceso de cambio planificado consta de 5 etapas:

- Diagnóstico de la [situación](#).
- Determinación de la situación deseada.
- Determinación de los cauces de acción a seguir.
- Ejecución de las acciones.
- Evaluación de los resultados.

# Concepto de Cambio Planeado

## Relación del proceso de cambio con el proceso de cambio planeado

