**Instrucciones:**

En un documento de Word regresa el siguiente ejercicio, contesta las preguntas.

El programa de televisión Undercover Boss trata sobre un líder que trabaja de manera encubierta en su propia compañía para descubrir cómo funciona esta en realidad. Ejecutivos de DirectTV, Hooters, 7-Eleven, NASCAR han aparecido en el programa.

Por lo general, el ejecutivo trabaja de forma encubierta durante una semana. Luego, los empleados con quién trabajó el líder son citados en las oficinas centrales y se recompensa o castiga por sus acciones.

En un episodio, el presidente de Waste Management, Larry O´Donell, mostrando la barba crecida y ropa de trabajo, realiza labores en un camión de basura. Después separa el material reciclable de una cinta transportadora veloz. Bajo las duras órdenes de un supervisor, también limpió una larga fila de inodoros portátiles.

Algunos critican el programa por su falso realismo, los ejecutivos saben que los están grabando, de manera que cada palabra y expresión facial va dirigida hacia las cámaras. Muchos empleados también saben que están siendo filmados. Un crítico comentó: “Dado que para que exista la serie se necesita de la cooperación de los ejecutivos que se supone que deben hacer sufrir por sus pecados, al final hay que dar una mejor imagen de la que tenían en un inicio”.

Realista o no, la serie continua siendo popular. Después de todo ¿no se ha preguntado alguna vez cómo sería realizar el trabajo de alguien más? La idea también ha trascendido a la televisión. Recientemente, el gobierno australiano creó un programa que coloca a los directores ejecutivos de manera encubierta en sus propios sitios de trabajo. Uno de ellos,, Phil Smith, del minorista de ropa Fletcher Jones, se refirió llorando a su experiencia: “Aprendí muchas cosas que no habría descubierto de ninguna otra forma”.

**PREGUNTAS**

1. ¿Crees que sea ético que un líder trabaje de forma encubierta en su propia organización? ¿Por qué?
2. ¿Crees que los líderes que trabajan de manera encubierta realmente cambian como resultado de sus experiencias?
3. ¿Apoyarías un programa gubernamental que ofrezca incentivos a las compañías por enviar a líderes encubiertos?

**Lista de cotejo**

|  |
| --- |
| Elemento |
| Utilizó la información adecuadamente para hacer la encuesta. |
| Las preguntas que elaboró son claras, precisas y asertivas. |
| Reportó la conclusión de su actividad. |

Envíala a través  de la Plataforma Virtual.

Recuerda que el archivo debe ser nombrado:

**Apellido Paterno\_Primer Nombre\_E\_Lideres\_Encubiertos**