

# Desempleo

Alguna vez te has preguntado: ¿cómo es posible que existan personas desempleadas en el país si existen tantas cosas por hacer?

La respuesta es que no todas las personas que quieren un empleo, pueden encontrarlo. Existen diversas características en las actividades laborales que no todos los trabajadores pueden cumplir. Enseguida analizamos el desempleo y los tipos de desempleo que existen en el mercado.

Desempleados: son las personas que no están ocupadas, pero que están buscando trabajo activamente o están esperando volver a trabajar. En México, el organismo encargado de obtener información del número de desempleados que existe en el país es el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).

Según Parkin (2009) el desempleo es un problema porque genera pérdida de producción e ingresos y pérdida de capital humano. Un ejemplo de ello sería un gerente que pierde su empleo cuando el dueño de la empresa decide reducirla, si a dicho gerente le urge obtener ingresos, se podría convertir en taxista, y después de un año con ese trabajo podría descubrir que ya no tiene la experiencia para competir con los recién egresados de la licenciatura de administración de empresas.

Debido a la importancia que tiene en la sociedad, existen diversos indicadores del mercado laboral que a continuación se mencionan:

# Desempleo

**Tasa de desempleo:** Es un indicador del número de personas que desean un empleo y no pueden encontrarlo. Se expresa como el porcentaje de personas en la fuerza laboral que están desempleadas:

$$\text{Tasa de desempleo} = \frac{\text{Número de personas empleadas}}{\text{Fuerza laboral}} * 100$$

Esta es la tasa más utilizada por los gobiernos dado que generalmente están tratando de reducirla. Al momento de llegar a una tasa del 5% se podría considerar que la economía del país está marchando correctamente; sin embargo, ha habido situaciones donde la tasa de desempleo sobrepasa el 20%; podríamos mencionar el caso de España, lo cual sugiere gran inestabilidad en el país.

**Tasa de participación del mercado laboral:** Es el porcentaje de la población en edad de trabajar que forma parte de la fuerza laboral. El número de personas que ingresa a la fuerza laboral es un indicador de la disposición de las personas en edad de trabajar a aceptar empleos.

$$\text{Tasa de participación del mercado laboral} = \frac{\text{Fuerza laboral}}{\text{Población en edad de trabajar}} * 100$$

# Desempleo

**Razón empleo población:** Es el porcentaje de las personas en edad de trabajar que tienen empleo. El número de personas en edad de trabajar que tienen empleo es un indicador, tanto de la disponibilidad de trabajos, como del grado de correspondencia entre las habilidades de las personas y los empleos.

$$\text{Razón de empleo a población} = \frac{\text{Número de personas empleadas}}{\text{Población en edad de trabajar}} * 100$$

Continuando con la respuesta a la pregunta formulada al principio de la lección de ¿cómo es posible que existan personas desempleadas en el país si existen tantas cosas por hacer? Se debe considerar que el desempleo no solo existe por la falta de empresas que requieran mano de obra para generar producción, puede haber otros factores que lleven al desempleo, por lo tanto, enseguida se describen los diferentes tipos de desempleo que pueden existir en el mercado.

## **Tipos de desempleo:**

- **Desempleo Friccional:** Desempleo causado por el tiempo normal de búsqueda requerido para que los trabajadores con habilidades negociables que cambian de trabajo se incorporen por primera vez a la población económicamente activa, se reincorporen a esta o encuentren trabajo si están desempleados por causas estacionales.

# Desempleo

- Desempleo Cíclico: Está directamente relacionado con el ciclo de negocios, es el desempleo causado por la recesión. Cuando el PIB real disminuye, las compañías cierran, los trabajos desaparecen y las personas compiten por menos trabajos disponibles.
- Desempleo estructural: A diferencia del desempleo friccional, el desempleo estructural no es una situación de corto plazo, sino el desempleo a largo plazo - y tal vez permanente - que resulta de la falta de trabajos para las personas desempleadas. El desempleo estructural es el desempleo causado por la disparidad entre las habilidades de las personas sin trabajo y las habilidades requeridas para los trabajos existentes. Observe que cambiar de empleo y la falta de información laboral no son problemas para las personas en desempleo friccional. Mientras las personas con desempleo friccional tienen habilidades negociables, las personas con desempleo estructural requieren educación o entrenamiento adicional.

En la siguiente lección se continuará con el análisis de las variables básicas en el análisis macroeconómico.

**Referencia:**

Parkin, Michael. (2009). Economía, México: Pearson Educación

Samuelson, Paul A. (2010). Macroeconomía con aplicaciones a Latinoamérica 2a ed., México, D.F. : McGraw-Hill