

Importancia de la planeación de Recursos Humanos

Las organizaciones están integradas por personas y esas personas son las encargadas de llevar a cabo los logros o el fracaso de la organización; cuando logran el éxito, tienden a crecer o, cuando menos, a sobrevivir.

El crecimiento conlleva una mayor complejidad de los recursos que necesitan para sus operaciones, como aumentar el capital, incrementar la tecnología, entre otros. Del mismo modo el crecimiento de una organización, provoca el aumento en el número de personas y la necesidad de que éstas apliquen más los conocimientos, habilidades y destrezas indispensables para mantener la competitividad.

Las personas son el diferencial competitivo que puede propiciar el éxito de la organización. La gestión y planificación de los recursos humanos es importante, ya que contribuye a que los seres humanos que integran una organización apoyen al logro de los objetivos organizacionales, es decir se encarga de proyectar a futuro los planes que se llevarán a cabo en base a las actividades que corresponderán ser desarrolladas por los seres humanos.

La importancia de conocer la función de la planeación de recursos humanos, así como cada una de las etapas de su proceso, está en que proporcionará a las organizaciones una fuerza laboral eficiente, mediante la obtención, desarrollo, aprovechamiento, evaluación, mantenimiento y retención de un grupo de trabajadores cuyo desempeño permitirá a la organización alcanzar los objetivos establecidos.

Uno de los mayores desafíos se encuentra principalmente en lograr una planeación y gestión correcta de los recursos humanos, por lo cual es de suma importancia antes de desarrollar un plan tomar en cuenta los objetivos que se pretenden lograr.

Importancia de la planeación de Recursos Humanos

Algunos de los aspectos más importantes de la planeación de los recursos humanos es preparar al capital humano a dar respuesta a los cambios que se experimentan dentro de la sociedad y en el mundo laboral por ejemplo:

- Aumento de la competencia y por lo tanto de la necesidad de ser competitivo.
- Cambios sociales, culturales, normativos, demográficos y educacionales.
- Cultura organizacional.
- La crisis de productividad.
- Las tendencias para la próxima década.

La planificación de recursos humanos constituye un parámetro determinante en cuanto a la eficiencia en la gestión de las organizaciones, ya que representa el camino al cumplimiento de los objetivos de la organización.