

# Tendencias de la capacitación

Como se ha estado mencionando durante esta materia los recursos humanos se encuentra en constante cambio, de ahí, la importancia de analizar las nuevas tendencias dentro de la capacitación del capital humano.

El aprendizaje como estrategia empresarial

Hoy en día el aprendizaje es una estrategia de las organizaciones, ya que aquellas que colocan a los recursos humanos en un nivel estratégico y además aprender bien y rápido alcanzan logros superiores en comparación a las empresas que no lo aplican.

Las tecnologías de la información rompen barreras y límites en costos, horarios, lugares. Cambia el aprendizaje tradicional, expande e influyen portentosamente las acciones de capacitación de las personas.

e-learning

La capacitación como consultoría del desempeño

Actualmente la capacitación es uno de los medios más poderosos para aumentar las competencias y los resultados del negocio. Hoy día, se enfoca en los problemas de desempeño de las personas, los resultados que alcanza, los equipos y la empresa.

Las organizaciones dejaron el estilo técnico y cerrado, evolucionando hacia una actuación más humana y participativa de las personas. Los gerentes invierten en el conocimiento personal, liderazgo y coaching. Se va más dentro de las organizaciones, diálogos frente a frente, las relaciones interpersonales, el dar y recibir retroalimentación, entre otras.

Los líderes están adquiriendo un estilo de coaching

# Tendencias de la capacitación

El papel del especialista  
en capacitación y  
desarrollo

Hoy además de cursos y talleres, el proceso de aprendizaje e innovación de las organizaciones se enfoca en ayudar a crecer de la mano a las personas y la organización para alcanzar el éxito alineado con las estrategias organizacionales.

Si bien, estas tendencias en el papel suenan como las guías hacia el éxito de la organización, es una realidad que no todas las empresas han logrado transformar estas tendencias en una práctica diaria, ya que muchas siguen recortando sus inversiones en capacitación y al adquirir recursos humanos nuevos esperan que los nuevos candidatos admitidos estén capacitados y preparados para el trabajo. Si, sumamos a todo esto, el requerimiento de los tiempos actuales va más allá de necesitar más que una simple capacitación. Las organizaciones actuales deben enfocarse en identificar y explorar su ventaja competitiva para poder lograr un mayor efecto así como desarrollar un sistema que atraiga el capital humano correcto, desarrolle y retenga talentos para la empresa.