

# Proyecto Extraordinario

## Instrucciones:

- Después de haber realizado todas y cada una de las lecturas, ejercicios, actividades, foros de discusión del curso, cuentas con la información y herramientas necesarias para gestionar la planeación y gestión del capital humano en las organizaciones.
  - Razón por la cual este proyecto consta de investigar una organización, la que sea de tu preferencia, lo que tendrás que hacer es buscar un contacto dentro de la organización de tu preferencia y pedirle su ayuda para que te platique y si es posible observes, como se encuentra la organización en base al capital humano. El contacto puede ser físico o virtual, lo importante es poder crear un acercamiento con la organización y conocer de forma real como se lleva a cabo la planeación y gestión del capital humano.
1. Realizar una descripción breve, concisa y precisa de la situación actual de la organización y del departamento de Recursos Humanos.
  2. Realizar una descripción breve, concisa y precisa de la situación actual del Capital Humano.
  3. Tendrás que definir las necesidades actuales de recursos humanos de la organización. Y en base a lo observado intentar predecir las necesidades que pueda tener en el futuro.
  4. Sugerirás si es necesario o no, capacitar al personal con el fin de preparar a las personas para desarrollar adecuadamente sus tareas y asumir nuevas tareas y funciones. Recomendarás qué tipo de capacitación es la adecuada y la forma en la que se impartirá. En caso de ser negativa la respuesta, deberás justificar adecuadamente porqué no es necesario capacitar al personal.

# Proyecto Extraordinario

5. Verificarás y explicarás la forma en que la organización evalúa el desempeño de sus colaboradores.
6. ¿Con qué compensaciones cuenta la organización?
7. ¿Consideras que son las adecuadas? ¿Qué otras compensaciones ofrecerías tú a los empleados? ¿Qué repercusiones tendrían estas en cuanto a costos y beneficios?
8. Considerando los aspectos organizacionales que determinan o influyen en la conducta y en el rendimiento de las personas como las normas, las reglas, la estructura, entre otros. ¿Qué te parece el ambiente laboral? ¿Crees que existe una gran cultura organizacional o es necesario reforzar vínculos para incrementarla? Justifica tu respuesta.
9. Considerando los aspectos del entorno que influyen o determinan los comportamientos y el rendimiento del personal de la organización, como los sindicatos, el mercado de trabajo, las disposiciones legales, etc. ¿Consideras esta organización como una organización en donde se puede desarrollar carrera?
10. Con toda la información anterior, realiza un diagnóstico de la organización, como experto en la planeación y gestión del Capital Humano.
11. En base a todo lo anterior y los conocimientos que tú tienes como futuro administrador o gestor de capital humano :  
  
¿Te gustaría trabajar en esta organización? Justifica tu respuesta.

# Proyecto Extraordinario

Contesta todos los anteriores de manera concisa, precisa y justifica todas tus respuestas. A continuación te dejamos una sugerencia de cómo realizar el proyecto:

Nombre \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ la  
organización: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Teléfono: \_\_\_\_\_

Dirección: \_\_\_\_\_

Correo electrónico: \_\_\_\_\_

Ramo: \_\_\_\_\_

Contacto: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Puesto: \_\_\_\_\_

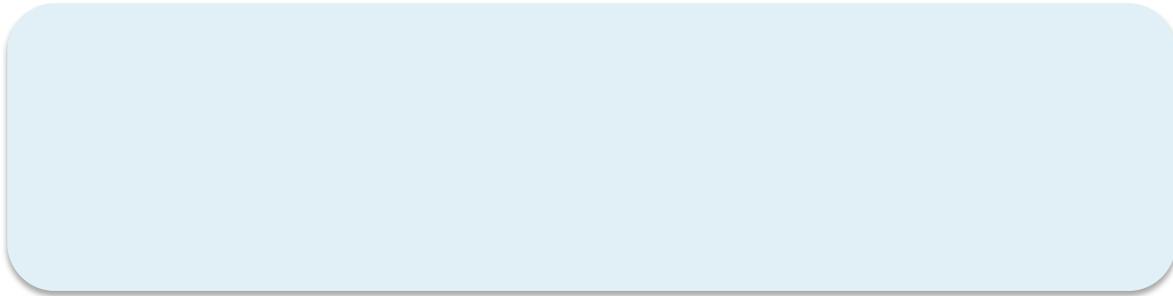
Teléfono: \_\_\_\_\_

Correo electrónico: \_\_\_\_\_

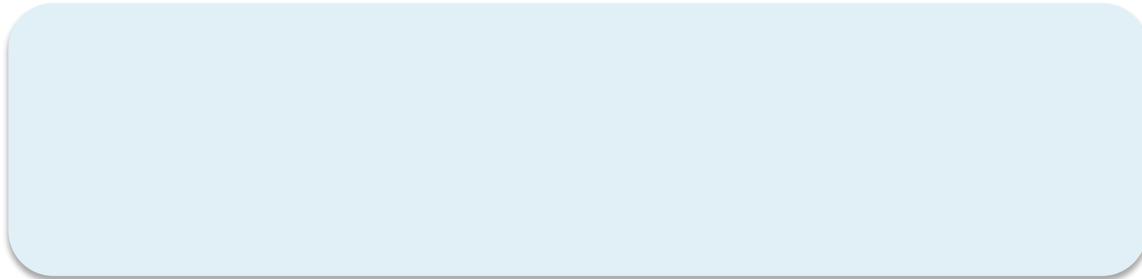
Información General de la Organización:

# Proyecto Extraordinario

**Situación actual del Capital Humano:**



**Situación actual del departamento de Recursos Humanos:**



**Necesidades de Capital Humano:**

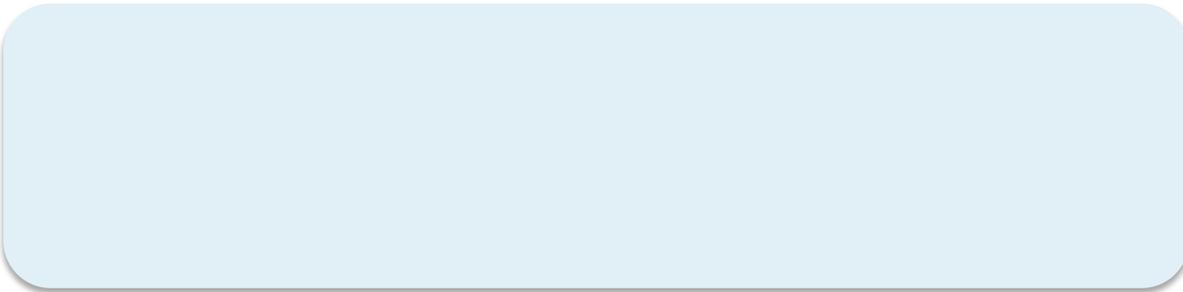


# Proyecto Extraordinario

**Necesidades Futuras de Capital Humano:**



**Capacitación y Desarrollo del Capital Humano:**



**Capacitación sugerida y su aplicación:**

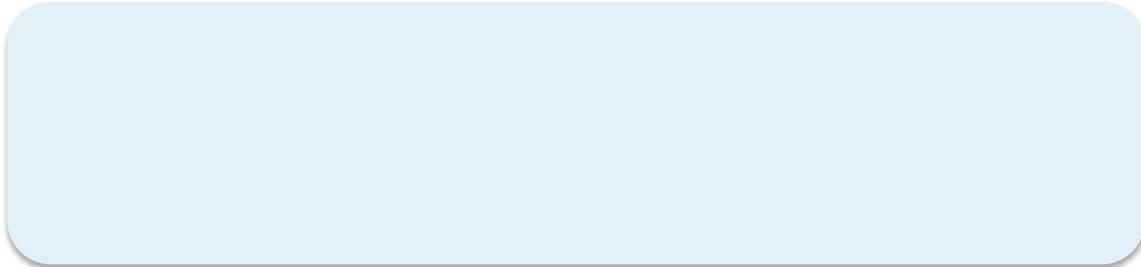


**Evaluación del desempeño:**

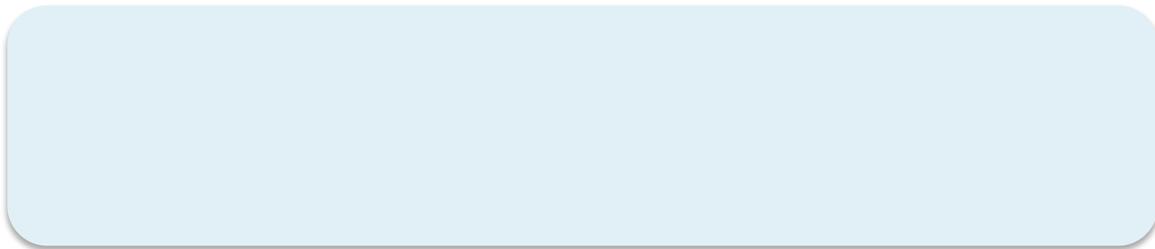


# Proyecto Extraordinario

Compensaciones y Beneficios:



Sugerencias de compensaciones y beneficios:



Repercusiones en cuanto costo y beneficios de las compensaciones sugeridas:

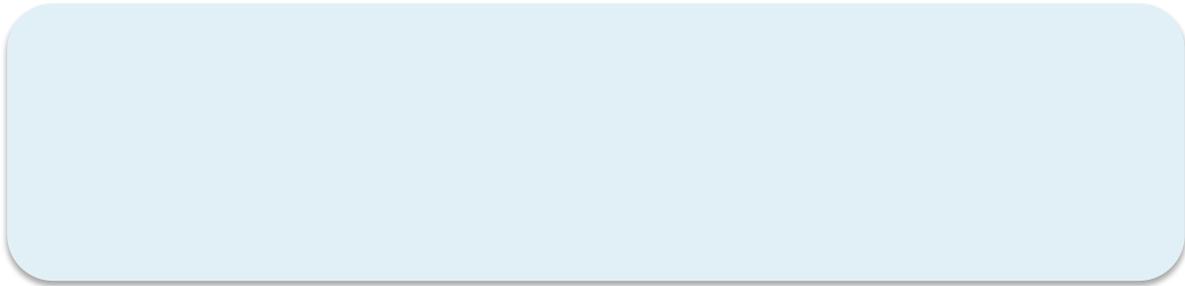


¿Qué te parece el ambiente laboral?



# Proyecto Extraordinario

¿Crees que existe una gran cultura organizacional o es necesario reforzarla?



¿Consideras esta organización como una organización en donde se puede desarrollar carrera?

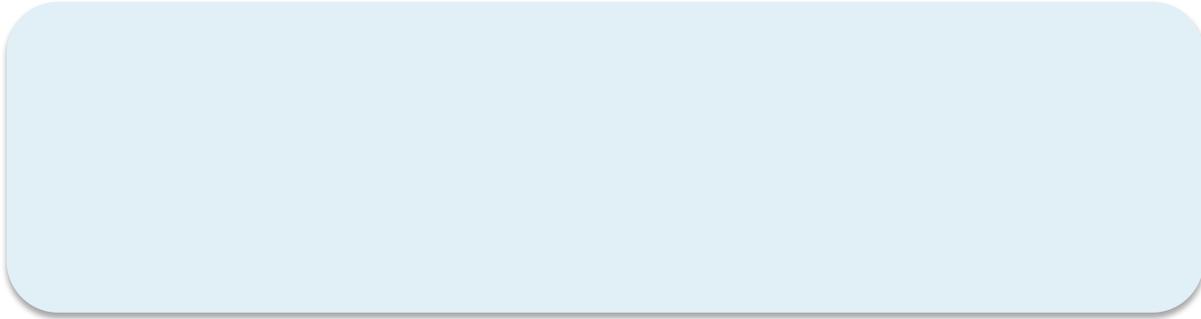


Diagnóstico de la organización:



# Proyecto Extraordinario

¿Te gustaría trabajar en esta organización?



# Proyecto Extraordinario

## LISTA DE COTEJO

Elemento	Valor %	Su % obtenido
• Selección de una empresa, datos de la empresa y contacto.	1%	
• Describe la información general de la organización de forma detallada.	1%	
• Refiere la situación actual del Capital Humano dentro de la organización seleccionada.	1%	
• Describe la situación actual del Departamento de Recursos Humanos.	1%	
• Enumera las necesidades actuales del Capital Humano.	1%	
• Propone las necesidades futuras del Capital Humano.	1%	
• Menciona si existe la necesidad de capacitación y desarrollo.	1%	
• Sugiere un plan de capacitación y su aplicación.	2%	
• Describe cómo se realiza la evaluación del desempeño dentro de la organización.	1%	
• Refiere el plan de compensaciones y beneficios de la organización.	1%	
• Sugiere posibles compensaciones y beneficios para el Capital Humano	1%	
• Describe las repercusiones en cuanto a costo y beneficio de las compensaciones sugeridas.	1%	
• Contesta a la pregunta: ¿Qué te parece el ambiente laboral?	1%	
• Da su opinión sobre la existencia de una cultura organizacional.	1%	
• Informa la posibilidad o imposibilidad del desarrollo de carrera dentro de la organización.	1%	
• Realiza un diagnóstico de la organización en cuanto a la planeación y gestión del Capital Humano.	3%	
• Responde a la pregunta: ¿Te gustaría trabajar en esta organización?	1%	
Total	20%	

# Proyecto Extraordinario

Retroalimentación

Envíala a través de Plataforma Virtual.  
Recuerda que el archivo debe ser nombrado:  
**Apellido paterno\_ Primer nombre\_Proyecto\_Final**