

Top 10 de Prestaciones más buscadas en México

En México estas son las prestaciones que más busca un empleado para aceptar una oferta laboral.

1. PRESTACIONES DE LEY

Lo primordial para cualquier persona que busque trabajo es tener como mínimo, las prestaciones estipuladas en la Ley Federal del Trabajo.

2. BONOS DE PRODUCTIVIDAD

Son bonos ligados a la consecución de objetivos, consiste en un incentivo demasiado atractivo, alienta la sana competencia entre la gente que está en el mismo nivel y promueve la relación ganar-ganar entre la empresa y empleado, pues la compañía saldrá beneficiada al tener mayor productividad y el empleado contará con más recursos financieros para conseguir un mejor desarrollo social.

3. CAPACITACIÓN

La capacitación es uno de los factores que ayuda a retener al personal de mayor talento dentro de las pequeñas y medianas empresas cuando se tiene que competir contra los grandes corporativos. Una de las fórmulas para retener talento es invirtiendo en capacitación, ya que la gente considera que es mejor tener un buen aprendizaje y oportunidades de crecimiento dentro de la empresa a la que pertenecen, que estar demasiado tiempo haciendo una sola actividad en grandes corporativos, donde puede pasar años revisando tareas específicas y nunca saltar a la posición inmediata.

Top 10 de Prestaciones más buscadas en México

4. SEGURO DE GASTOS MEDICOS MAYORES

Hay compañías que pagan primas de seguro para que el empleado pueda acceder a servicios médicos de mejor calidad en redes médicas privadas y en casos de accidentes de mayor dimensión.

5. COMEDOR

Servicio de comida contratado por la empresa, donde la compañía subsidie una parte del costo de la comida y el empleado pague un importe poco representativo por el consumo de alimentos.

6. VALES DESPENSA

Es una prestación muy cotizada entre los trabajadores, pues significa un incremento directo al bolsillo sin tener que exprimir el cajero para comprar artículos de primera necesidad o también hay trabajadores que los juntan para comprar electrodomésticos, tecnología y muebles para el hogar.

7. EL FONDO DE AHORRO

El fondo de ahorro constituye una prestación que obliga a ahorrar a los trabajadores, pues además de que una parte del sueldo del trabajador se irá a un fondo de inversión donde su dinero junto con el de los demás trabajadores generará intereses, el patrón aportará un porcentaje similar al que se le retiene al trabajador.

Top 10 de Prestaciones más buscadas en México

8. AUTOMOVIL

La prestación de auto por lo general se aplica para niveles de supervisión, gerenciales y de dirección, por supuesto que es sumamente valorada, pues los ejecutivos se van a quedar más tiempo en una compañía con una prestación de esta índole. En la mayoría de los casos la prestación de automóvil se otorga como un beneficio para el empleado y en algunos casos, sobre todo en el de ejecutivos de ventas como una herramienta de trabajo.

9. PTU

La participación de los trabajadores en las utilidades (PTU) es una prestación contenida en la Ley y cuyo pago lo puede exigir el trabajador al patrón siempre y cuando exista una base para poder efectuar el reparto correspondiente.

10. BECAS

Las becas se pueden otorgar en dos modalidades, para empleados o para hijos de los empleados. En algunos casos las compañías otorgan un porcentaje del monto que tiene que pagar el empleado para concluir sus estudios de licenciatura, maestría o doctorado.

Cuando una compañía otorga becas tanto a empleados como a hijos de empleados es muy importante el aprovechamiento escolar, pues el promedio mínimo que se pide es de 8 para poder continuar aprovechando la prestación.

Top 10 de Prestaciones más buscadas en México

Referencia:

<http://www.merca20.com/el-top-ten-de-prestaciones-laborales-en-mexico/>
Consultado: 30 de septiembre de 2015