

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE COAHUILA**



**CAPACITACIÓN
Y DESARROLLO**

DEL CAPITAL HUMANO

UNIDAD II

Introducción Unidad II

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

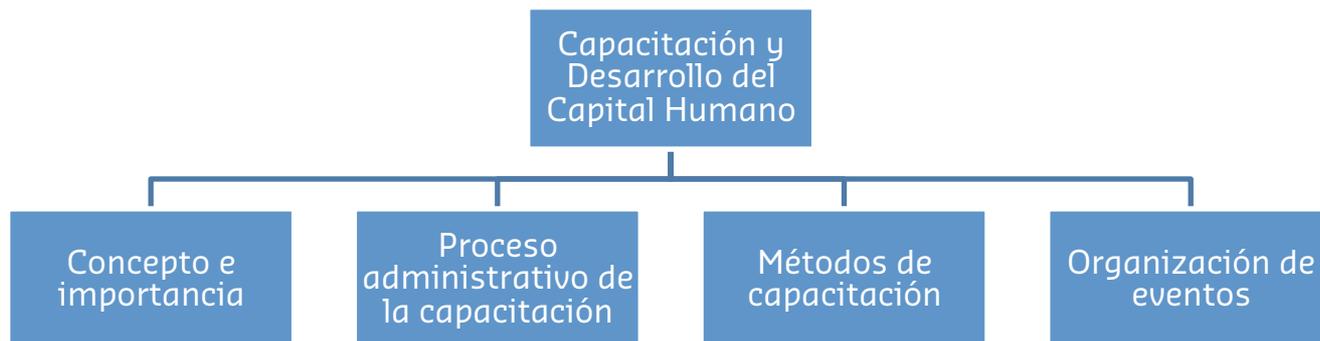
Capacitar y desarrollar a las personas va más allá de proporcionarles información para obtener nuevas habilidades, destrezas y conocimientos y ser más eficientes en lo que hacen. Involucra, brindarles la información básica para que aprendan nuevas actitudes, ideas, conceptos, soluciones y así las personas modifiquen sus hábitos y comportamientos y logren ser eficaces en lo que hacen. Es por ello que esta segunda unidad va dirigida a entender la importancia y conceptos de la capacitación y desarrollo, el proceso administrativo de capacitación, las categorías y niveles, así como los métodos de capacitación. Ya que formar va más allá de informar, se basa en el enriquecimiento de la personalidad humana.

OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA UNIDAD

Proporcionar al alumno una panorámica de lo que la capacitación ha influido en las empresas, y sus diferentes modalidades actuales, para que las aplique de la forma más adecuada en el desarrollo y preparación del capital humano. El alumno distinguirá entre la capacitación y el desarrollo humano. Identificar las ventajas de la capacitación, tanto para el personal como para la organización. Explicar diferentes enfoques para el diseño de programas de capacitación y desarrollo.

Introducción Unidad II

MAPA DE CONTENIDO



EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
Maquila de Pantalones	5
Proceso de Capacitación	3
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	7
TOTAL	15

Introducción Unidad II

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Toma de decisiones	Recursos Humanos	Maquila de Pantalones
Proceso administrativo de la capacitación	Procesos de Capacitación	Proceso de Capacitación

EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
Capacitación de capital Humano	Importancia	Punto de Vista de la Capacitación y Desarrollo de Capital Humano
Capacitación y Desarrollo		Capacitación Vs. Desarrollo