

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE COAHUILA**



COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS



UNIDAD V

Introducción Unidad V

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

Dentro de esta unidad de compensación y beneficios veremos los procesos para recompensar a las personas como elementos fundamentales para incentivar y motivar a los trabajadores de la organización, siempre que los objetivos organizacionales sean alcanzados y los objetivos individuales satisfechos. La palabra recompensa significa retribución, premio o reconocimiento a los servicios de alguien. Una recompensa es un elemento fundamental para conducir a las personas en términos de la retribución, la realimentación o el reconocimiento de su desempeño en la organización.

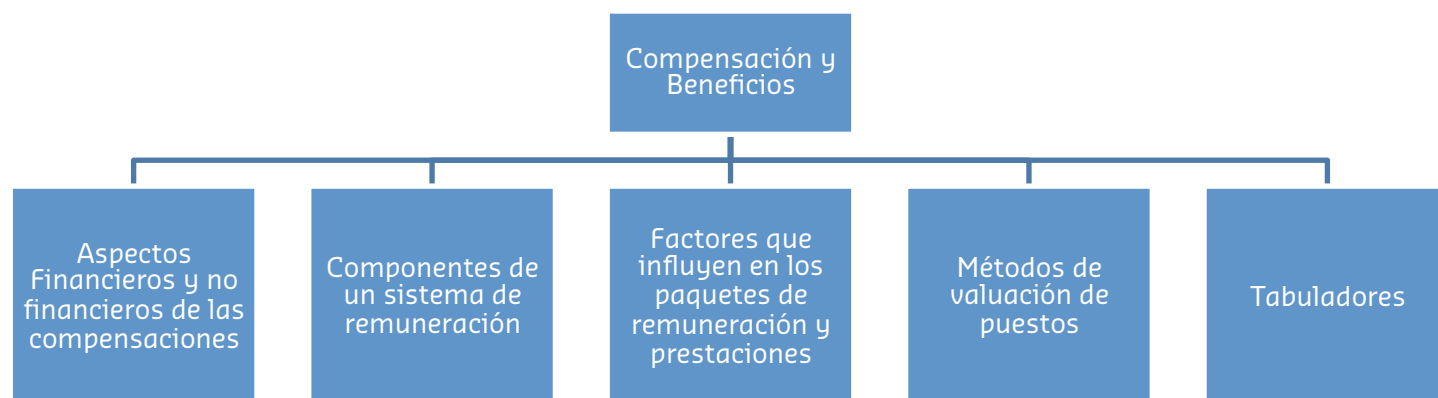
Las organizaciones desarrollan sistemas de recompensas que provocan un efecto directo en su capacidad para atraer, retener y motivar a los trabajadores. Por un lado las recompensas buscan incentivar la contribución de las personas para alcanzar los objetivos y la rentabilidad de la organización, pero a la vez afectan los costos laborales. Por lo mismo es importante comprender los aspectos básicos del diseño y la administración del sistema de compensaciones.

OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA UNIDAD

Esta unidad pretende proporcionar al alumno la capacidad de conocer y analizar los aspectos financieros y no financieros de las compensaciones; analizar y comprender los diferentes componentes de un sistema de compensaciones así como conocer y aplicar los diferentes métodos de valuación de puestos.

Introducción Unidad V

MAPA DE CONTENIDO



Introducción Unidad V

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
ACTIVIDAD COMPENSACIONES LABORALES MÉXICO	8
TABULADOR Y SALARIO	2
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	10
TOTAL	20

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Compensaciones laborales	Compensaciones de Ley	Compensaciones laborales México
Tabuladores	Tabuladores Salariales	Tabulador y Salario

EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
Planes y Beneficios	Situación Laboral Actual	Planes y Beneficios