**Instrucción:**

A continuación, se muestra una hoja de trabajo:

1. Deberás contestar de acuerdo a lo que se te indica; trata de hacerlo lo más honesto(a) posible.
2. Finalmente, plasma en un documento de Word una reflexion acerca de los resutados que obtuviste.

(Imprime la hoja de test, contestala, evaluate y escaneala. Esta imagen se pegara en el documento Word donde plasmes la reflexion.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| HOJA DE TRABAJO  HOJA DE RETROALIMENTACIÓN PARA LAS NECESIDADES (PARTE I)  INSTRUCCIONES  Las siguientes afirmaciones tienen siete respuestas posibles. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Está totalmente de acuerdo | De acuerdo | | | Ligeramente  de  Acuerdo | | | No sabe | | | | | Ligeramente en desacuerdo | | | | En desacuerdo | | | En desacuerdo absoluto | | |
| **+3** | **+2** | | | **+1** | | | **0** | | | | | **-1** | | | | **-2** | | | **-3** | | |
| Marque una de las siete respuestas, encerrando en un círculo el número correspondiente a su aseveración. Por ejemplo: si está "totalmente de acuerdo", encierre en un círculo (+3).  Cuenta con aproximadamente diez minutos para completar la tarea. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Aumentos especiales deben darse solo a los que realizan bien su trabajo. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. Una descripción del puesto ayudaría a que los empleados supieran mejor lo que se espera de ellos. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. A los empleados se les debe recordar que de sus trabajos depende que la compañía compita con efectividad. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. Un supervisor debe prestar mucha atención a las condiciones físicas de trabajo de sus empleados. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. El supervisor debe luchar arduamente para desarrollar una atmósfera de compañerismo entre sus subordinados. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. Reconocimiento individual para el cumplimiento superior de la medida asignada a empleados. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. Los supervisores indiferentes lesionan los sentimientos. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. Los empleados desean sentir que realmente sus habilidades y capacidades son necesarias en sus trabajos. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. El programa de prestaciones y beneficios del retiro son factores importantes para mantener a los empleados en su trabajo. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. Las personas pueden ser más productivas cuando su trabajo les representa un reto y son estimuladas. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. Muchos empleados dan lo mejor de sí en todo lo que hacen. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. Los gerentes deberían mostrar más interés en los empleados, llevando a cabo algunos eventos sociales después del trabajo. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. Estar orgullo de nuestro trabajo es actualmente una recompensa importante. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. Los empleados gustan de pensar que son "los mejores" haciendo su trabajo. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. La calidad de las relaciones en los grupos de trabajo informales es muy importante. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. Los incentivos o bonos individuales mejorarían el desempeño de los empleados. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. El ver a los jefes es muy importante para los empleados. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. A los empleados generalmente les gusta controlar su propio trabajo, tomar decisiones relacionadas con su trabajo, con un mínimo de supervisión. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. La seguridad en el trabajo es importante para los empleados. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| 1. Los empleados consideran importante contar con buenos equipos para el trabajo. | | | | | | | | | | | | | | | | | **+3 +2 +1 0 -1 -2 -3** | | | | |
| **HOJA DEL CONCENTRADO PARA LA RETROALIMENTACIÓN DE NECESIDADES (PARTE II)**  **MARCADOR**  Transfiera los números que encerró en un círculo en la Parte I en el lugar correspondiente de la siguiente tabla: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Frase no.** | | **CALIFICACIÓN** | | | | | |  | | **Frase no.** | | | **CALIFICACIÓN** | | | | | | | | |
| 10 | |  | | | | | |  | | 2 | | |  | | | | | | | | |
| 11 | |  | | | | | |  | | 3 | | |  | | | | | | | | |
| 13 | |  | | | | | |  | | 9 | | |  | | | | | | | | |
| 18 | |  | | | | | |  | | 19 | | |  | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | |  | |  | | |  | | | | | | | | |
| Total | |  | | | | | |  | | Total | | |  | | | | | | | | |
| **(Necesidades de autorrealización)** | | | | | | | | | | | | **(Necesidades de Seguridad)** | | | | | | | | | |
| **Frase no.** | | **CALIFICACIÓN** | | | | | |  | | **Frase no.** | | | **CALIFICACIÓN** | | | | | | | | |
| 6 | |  | | | | | |  | | 1 | | |  | | | | | | | | |
| 8 | |  | | | | | |  | | 4 | | |  | | | | | | | | |
| 14 | |  | | | | | |  | | 16 | | |  | | | | | | | | |
| 17 | |  | | | | | |  | | 20 | | |  | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | |  | |  | | |  | | | | | | | | |
| Total | |  | | | | | |  | | Total | | |  | | | | | | | | |
| **(Necesidades de autoestima)** | | | | | | | | | | | | **(Necesidades básicas)** | | | | | | | | | |
| **Frase no.** | | **CALIFICACIÓN** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **(Necesidades de Pertenencia)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. Registre la calificación total de cada categoría, en la siguiente gráfica, marcando con una X el número de su registro en el área de motivación. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Necesidades – Nivel | | | -12 | | -10 | -8 | | -6 | -4 | | -2 | 0 | | +2 | +4 | | +6 | +8 | | +10 | +12 |
| Autorrealización | | |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  |
| Auto-Estima | | |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  |
| Pertenencia | | |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  |
| Seguridad | | |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  |
| Fisiológicas | | |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  |
| Una vez que haya terminado de llenar esta gráfica, podrá observar sus fortalezas en cada una de estas áreas, de sus necesidades de motivación.  No hay, por lo tanto, una respuesta "correcta". Lo correcto para usted es hacer lo mismo con las necesidades de sus empleados; claro que esto es específico, en cada situación y para cada individuo. Sin embargo, en general, los "Expertos" nos dicen que los empleados en la actualidad están mejor motivados por conatos en las áreas de Pertenencia y Autoestima. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Encuesta tomada de <http://www.redconsultoras.com/dinamicagrupos/motivacion.htm>

**Lista de cotejo.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Elemento | Valor % | % Obtenido |
| El alumno ha completado la hoja de trabajo | **.5%** |  |
| Su reflexión está presentada de manera clara. | **1%** |  |
| Correcto uso de la gramatica y la ortografia. | **.5%** |  |

*Envíala a través de la Plataforma Virtual. Recuerda que el archivo debe ser nombrado:****Apellido Paterno\_Primer Nombre\_A\_Piramide\_Necesidades***