

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE COAHUILA**

Un hombre en un traje oscuro y corbata rosa, corriendo por una escalera de concreto hacia arriba. Lleva un maletín negro en su mano izquierda. El fondo es un cielo azul con nubes blancas.

**INTRODUCCIÓN
AL COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**

UNIDAD III

Introducción Unidad III

UNIDAD 3: INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Bienvenido a este bloque donde podrás conocer y observar cómo funciona una organización y por qué es tan importante saberlo.

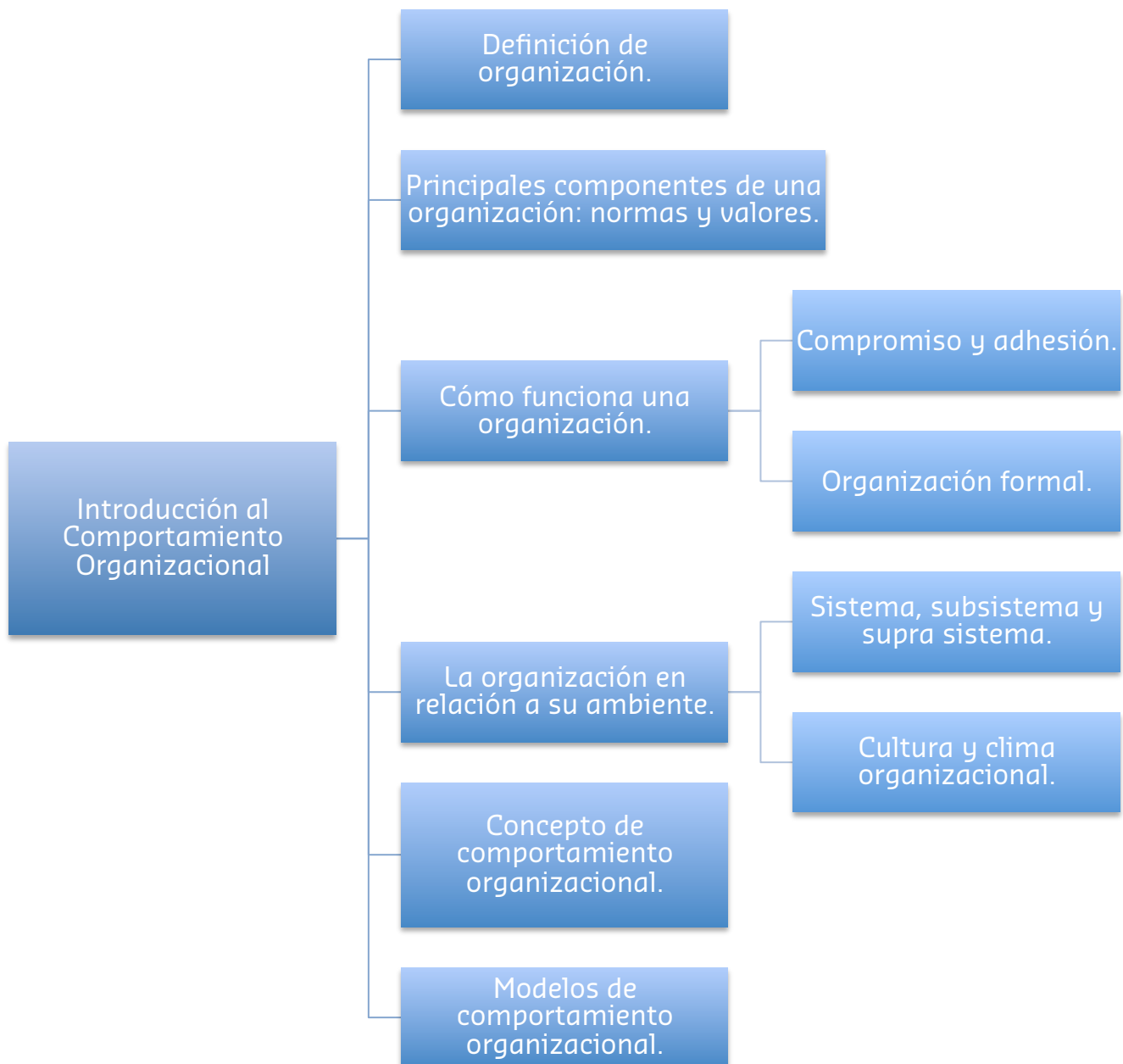
Te invitamos a realizar cada una de las actividades, las cuales fueron diseñadas para fomentar tu aprendizaje.

OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA UNIDAD

Conocer los principales componentes de una organización, la importancia del compromiso y adhesión del personal, la manera en cómo influye el ambiente en la dinámica de la organización, así como una introducción al comportamiento organizacional.

Introducción Unidad III

MAPA DE TEMAS



Introducción Unidad III

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
Las organizaciones.	2
Conociendo las organizaciones.	2
Mapa Sistemas y Subsistemas.	3
Modelos de Comportamiento Organizacional.	3
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	5
TOTAL	15

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Definición de organización		Las organizaciones.
Cómo funciona una organización.	Organización formal.	Conociendo las organizaciones.
		Mapa ¿Qué es una Organización?
La organización en relación a su ambiente.	Sistema, subsistema y supra sistema.	Mapa Sistemas y Subsistemas.
Modelos de comportamiento organizacional.		Modelos de Comportamiento Organizacional.

Introducción Unidad III

EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	
Cómo funciona una organización.	Compromiso y adhesión.	Foro Compromiso en la Organización.
Concepto de comportamiento organizacional.	Cultura y clima organizacional.	Clima Organizacional.