

ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO



UNIDAD I
UAdeC

Introducción Unidad I

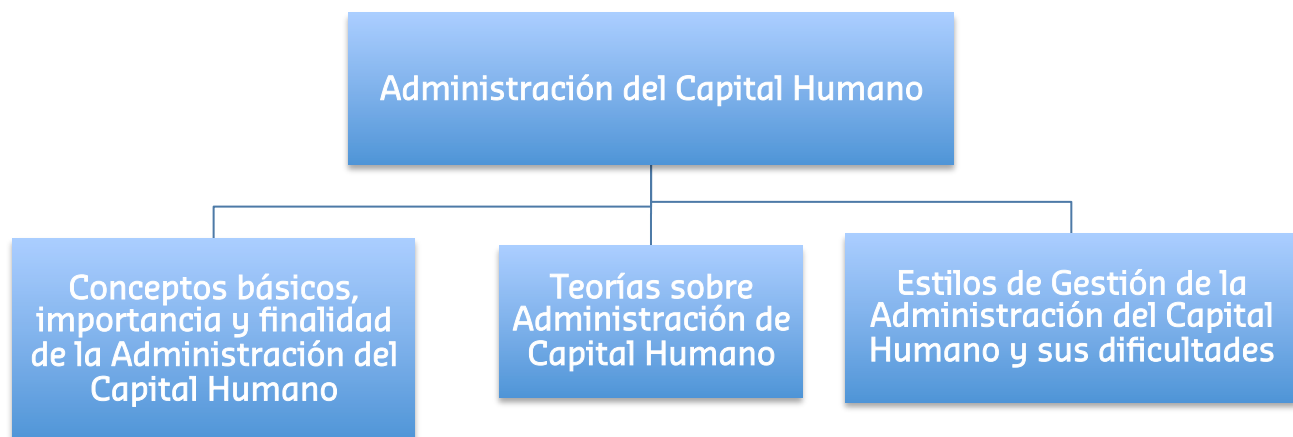
INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

El desarrollo de la presente unidad se centra en el conocimiento y definición de los conceptos básicos relacionados con la Administración en general como parte introductoria a la Administración del Capital Humano.

OBJETIVO DE LA UNIDAD

El alumno aprenderá los conceptos básicos de la administración, sus principales teorías como antecedentes básicos de la Administración del Capital Humano

MAPA DE CONTENIDO



Introducción Unidad I

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	VALOR
Actividad	2
Actividad	2
Actividad	2
Evaluación De La Unidad	4
TOTAL	10

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Administración del Capital Humano	Importancia y Finalidad	Ensayo importancia y finalidad de la Administración de Capital Humano en una organización
Administración del Capital Humano	Teorías Administrativas	Elabora un análisis de las tres teorías administrativas "x", "y" y "z"
Administración del Capital Humano	Estilos de Gestión	Elabora un cuadro comparativo sobre los estilos de gestión

Introducción Unidad I

LINEAMIENTO DE ACTIVIDADES

- Toda actividad deberá tener portada con datos generales: materia, nombre, grupo, etc.
- Presentar la bibliografía y citas bibliográficas bajo el estilo APA
- El documento se elabora en WORD, tipo de letra ARIAL/CALIBRÍ, tamaño de tipografía 11, interlineado 1.15, textos justificados
- Se envía a través de la Plataforma Virtual en la fecha indicada y el archivo deberá ser nombrado:

Apellido Paterno_Primer Nombre_Nombre de la Actividad

Actividad Ensayo importancia y finalidad de la Administración de Capital Humano

Elaborar un ensayo sobre la importancia y finalidad de la Administración del Capital Humano en una organización en general

Lista de Cotejo

Elemento
Importancia y finalidad de la Administración del Capital Humano
Bibliografía con el estilo APA
Total: 2 Puntos

Introducción Unidad I

Actividad Análisis de las teorías administrativas

Elaborar un análisis muestre los puntos de coincidencia y divergencia de las tres teorías: "x", "y", y la "z"

Lista de Cotejo

Elemento
Antecedentes de cada una de las teorías
Análisis comparativo
Bibliografía con el estilo APA
Total: 2 Puntos

Actividad Cuadro Comparativo

Elaborar un cuadro comparativo de ventajas y desventajas sobre los diferentes estilos de gestión en la Administración del Capital Humano

Lista de Cotejo

Elemento
Definición de cada uno de los estilos de gestión
Cuadro Comparativo de ventajas y desventajas
Bibliografía con el estilo APA
Total: 2 Puntos

Introducción Unidad I

Foros de la unidad

TEMA	SUBTEMA	FORO
Administración del Capital Humano	Importancia y Finalidad de la Administración del Capital Humano	¿Qué evolución se tiene en la importancia que las organizaciones le dan a la Administración del Capital Humano?

LINEAMIENTOS DE FOROS

- Toda participación en foro deberá estar fundamentada con un mínimo de dos referencias bibliográficas
- Se deberá exponer el punto de vista personal

Lista de Cotejo Foros

Elemento
Dos referencias bibliográficas