

¿Sabías Qué?

Importancia de la gestión de talento humano en la empresa

..... Un sistema de gestión de talento humano mide y administra el desempeño de los colaboradores a través de la capacitación, la retroalimentación y el apoyo, que les permita tener una visión clara de las competencias que necesitan para alcanzar el éxito personal y organizacional.

Pero, ¿por qué es importante que las empresas inviertan tiempo y recursos en desarrollar de manera integral a sus colaboradores?

Existen muchas ventajas para las organizaciones que administran el talento de sus empleados, entre las que se encuentran:

- **Reducción significativa de la brecha entre las competencias** requeridas por la organización y la disposición del colaborador.
- **Mejoramiento continuo** para lograr una mayor eficacia y eficiencia.
- **Fomento de una cultura de consecución** de los objetivos organizacionales con un rendimiento superior.
- **Mejoramiento de la cultura organizacional** y el clima de trabajo.
- **Mayor satisfacción laboral** por parte de los colaboradores
- **Disminución de la rotación de personal** y aumento en la retención de talento clave.

.....

Referencia:

<http://blog.peoplenext.com.mx/importancia-de-la-gestion-de-talento-humano-en-la-empresa>