

# PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL CAPITAL HUMANO



UNIDAD IV  
UAdeC

# Introducción Unidad IV

## INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

El contenido de la presente unidad presenta un panorama general sobre el proceso de planeación y evaluación del capital humano a través de diferentes técnicas, así como la administración y gestión del recurso humano por competencias.

## OBJETIVO DE LA UNIDAD

El alumno conocerá las técnicas de planeación y evaluación para la administración del capital humano, e identificará el concepto de gestión por competencias del capital humano y cómo establecer este tipo de gestión en una organización.

## MAPA DE CONTENIDO



# Introducción Unidad IV

## EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	VALOR
Actividad	2
Actividad	2
Actividad	2
Evaluación De La Unidad	4
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>

## ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Planeación y Evaluación del Capital Humano	Planeación y Evaluación de Recursos Humanos	Tabla Comparativa de técnicas de planeación del capital humano
Planeación y Evaluación del Capital Humano	Planeación y Evaluación de Recursos Humanos	Investigación sobre las técnicas de evaluación del capital humano
Planeación y Evaluación del Capital Humano	Administración de Recursos Humanos y el outsourcing	¿Qué es la Gestión por Competencias de la Administración de Recursos Humanos?

# Introducción Unidad IV

## LINEAMIENTO DE ACTIVIDADES

- Toda actividad deberá tener portada con datos generales: materia, nombre, grupo, etc.
- Presentar la bibliografía y citas bibliográficas bajo el estilo APA
- El documento se elabora en WORD, tipo de letra ARIAL/CALIBRÍ, tamaño de tipografía 11, interlineado 1.15, textos justificados
- Se envía a través de la Plataforma Virtual en la fecha indicada y el archivo deberá ser nombrado:

**Apellido Paterno\_Primer Nombre\_Nombre de la Actividad**

### Actividad Tabla Comparativa

Elaborar una tabla comparativa con un mínimo de tres técnicas que se utilizan para la planeación del capital humano, estableciendo ventajas y desventajas de cada una de ellas.

### Lista de Cotejo

Elemento
Tabla con un mínimo de tres técnicas de planeación (ventajas y desventajas)
Bibliografía con el estilo APA
<b>Total: 2 Puntos</b>

# Introducción Unidad IV

## Actividad Investigación

Investigar sobre las diferentes técnicas de evaluación del capital humano y cuáles son las más recomendadas para la evaluación en organizaciones de salud

### Lista de Cotejo

Elemento
Técnicas de evaluación del capital humano
Técnicas de evaluación del capital humano en organizaciones de salud
Bibliografía con el estilo APA
<b>Total: 2 Puntos</b>

## Actividad Ensayo

Elaborar un ensayo sobre qué es la gestión por competencias en la administración de la administración de recursos humanos

### Lista de Cotejo

Elemento
Antecedentes de la gestión por competencias de la administración de recursos humanos
Bibliografía con el estilo APA
<b>Total: 2 Puntos</b>

# Introducción Unidad IV

## Foros de la unidad

TEMA	SUBTEMA	FORO
Planeación y Evaluación del Capital Humano	Administración de Recursos Humanos y el outsourcing	¿Cuáles son las razones por las cuales las organizaciones hoy en la actualidad utilizan los outsourcing para la contratación de empleados?

## LINEAMIENTOS DE FOROS

- Toda participación en foro deberá estar fundamentada con un mínimo de dos referencias bibliográficas
- Se deberá exponer el punto de vista personal

## Lista de Cotejo Foros

Elemento
Dos referencias bibliográficas